**Etický kodex Fokus Praha z.ú. pro stážisty a dobrovolníky**

(Zkrácené znění, upraveno)

Tento etický kodex je **platný pro všechny externí pracovníky**

(stážisty, dobrovolníky) nejen v přímé práci s klienty, dále jen „Pracovníky“.

Pracovník ho stvrzuje svým **podpisem** při začátku stáže či dobrovolné pomoci a je **povinen se jím řídit** po celou dobu svého působení ve Fokus Praha.

Na základě sjednané smlouvy o vykonávání praxe dodržuje podmínky mlčenlivosti

i po skončení stáže.

Pracovník v přímé péči s klienty vychází při své práci z respektu k základní hodnotě lidské bytosti a její jedinečnosti. Při práci dbá na odbornost.

***1. ZODPOVĚDNOST K PŘÍJEMCI SLUŽEB***

* Pracovník přistupuje ke všem klientům s úctou, respektem a bez předsudků
* Při své práci se vyhýbá znevažování či stigmatizaci, navazování erotických vztahů, braní návykových látek či konzumaci alkoholu, jakož i finančním a hmotným směnám
* Při spolupráci s klientem usiluje o navázání vzájemné důvěry a empatii
* Vždy chrání právo klienta na soukromí, zachovává **mlčenlivost** o všech sdělených informacích, řídí se pravidly stanovené „Vnitřním předpisem Fokusu Praha o zpracování osobních a citlivých osobních údajů“, ve zdravotních službách zákonem o zdravotních službách (372/2011Sb.)

V každém případě platnou legislativou ČR

* Svým jednáním maximálně zplnomocňuje klienta pro samostatný život, vede ho k nezávislosti a odpovědnosti za sebe sama, poskytuje adekvátní podporu
* Pracovník si je vědom svého postavení vzhledem ke klientovi, nezneužívá situace, vztahu a důvěry klienta ve svůj prospěch

***2. ZODPOVĚDNOST VE VZTAHU KE SVÉ OSOBĚ A KE SVÉ PROFESI***

* Pracovník pečuje o svoji duševní hygienu. Všímá si své osobní situace a reflektuje ji tak, aby byl schopen co možná nejlépe vykonávat svou práci, ne však na úkor své zdravotní situace
* Může se vzdát činnosti, která je proti jeho svědomí, nebo ho ohrožuje na zdraví
* Ve vztahu ke své profesi neaplikuje způsoby práce, které nejsou v jeho kompetenci, případně nejsou pro klienta bezpečné.Jakýkoli rozpor vždy komunikuje s vedoucím stáže
* Konzultuje situace, v kterých si není jistý etickými aspekty svého jednání

a svou odborností. O situacích, kdy došlo nebo by mohlo dojít k porušení etického kodexu, informuje svého vedoucího stáže

***3. TÝMOVÁ SPOLUPRÁCE A PROFESNÍ VZTAHY***

* Pracovník nevtahuje klienty do svých sporů se členy týmu
* Respektuje ostatní zaměstnance Fokusu vzhledem k jejich odborným znalostem, schopnostem a zkušenostem
* V případě vážného porušení etiky nese adekvátní následky svého chování

***4. ZODPOVĚDNOST K ORGANIZACI***

* Pracovník je k organizaci loajální. Nepodniká aktivity, kterými by ji činil nedůvěryhodnou či ji jinak poškozoval

**Postupy při řešení etických problémů či porušení etického kodexu**

Jestliže se objeví situace etických dilemat nebo riziko porušení etiky, pracovník by měl tyto situace konzultovat se svým vedoucím stáže, popřípadě s garantem stáže.

V případě, že dojde k hrubému porušení pravidel, organizace má právo s pracovníkem **okamžitě** rozvázat podepsanou Smlouvu o poskytnutí odborné praxe

Prohlášení

Já, …………………………………………………………

prohlašuji, že jsem se seznámil(a) se zněním Etického kodexu pracovníka ve Fokusu Praha, a závazně činím rozhodnutí jednat v souladu s ním.

V Praze dne …………………….. …………………………….

podpis pracovníka